

# Embaucher en sécurité, savoir se positionner en tant qu'employeur

### OBJECTIFS

- Réfléchir son embauche sur la base d'éléments objectifs (coût d'un salarié, organisation du travail, profil du candidat...).
- Optimiser le recrutement en sachant faire appel aux meilleurs dispositifs d'accompagnement.
- Se positionner en tant qu'employeur auprès de son salarié (organisation du travail, transmission des directives, communication)
- Etudier des situations de conflit (problèmes de retard chronique installé, missions mal exécutées...). Réagir et gérer une situation de conflit avec son salarié.

### CONTENU

- Postures de Manager
- L'écoute, la reformulation, la décision
- Connaissances en ressources humaines

### DURÉE / DATES

14 heures de formation

3 et 17 septembre

Inscriptions avant le 20 juin

### INTERVENANTS

Martine Queffelec,  
Gaje RH

### MÉTHODE

Echange de pratique et d'expériences par des mises en situation des activités réalisées.  
Identification des éléments facilitateurs et/ou des freins identifiés en situation réelle.  
Définition collective des mesures correctives.

### RESPONSABLE DE STAGE

Charlène LE BAYON, Juriste  
emploi FDSEA53